



ArcelorMittal Acindar



CONECTANDO EMPRESAS CON ODS



# PERSPECTIVA DE GÉNERO



## Objetivo

Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y las niñas



## ODS Conexos:

**ODS 10** Reducción de las Desigualdades



## Tipo de Iniciativa

Política de la Empresa



## Localización:

- Provincia: Buenos Aires, Santa Fe, San Luis

## METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

**Meta 5.5** Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de las oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios de la vida política, económica y pública.

**Meta 5.a** Emprender reformas que otorguen a las mujeres igualdad de derechos a los recursos económicos, así como acceso a la propiedad y al control de la tierra y otros

tipos de bienes, los servicios financieros, la herencia y los recursos naturales, de conformidad con las leyes nacionales.

**Meta 5.b** Mejorar el uso de la tecnología instrumental, en particular la tecnología de la información y las comunicaciones, para promover el empoderamiento de las mujeres.

## Palabras Clave:

*Igualdad de género, potenciar la diversidad, inclusión, responsabilidad compartida, empoderamiento de la mujer*

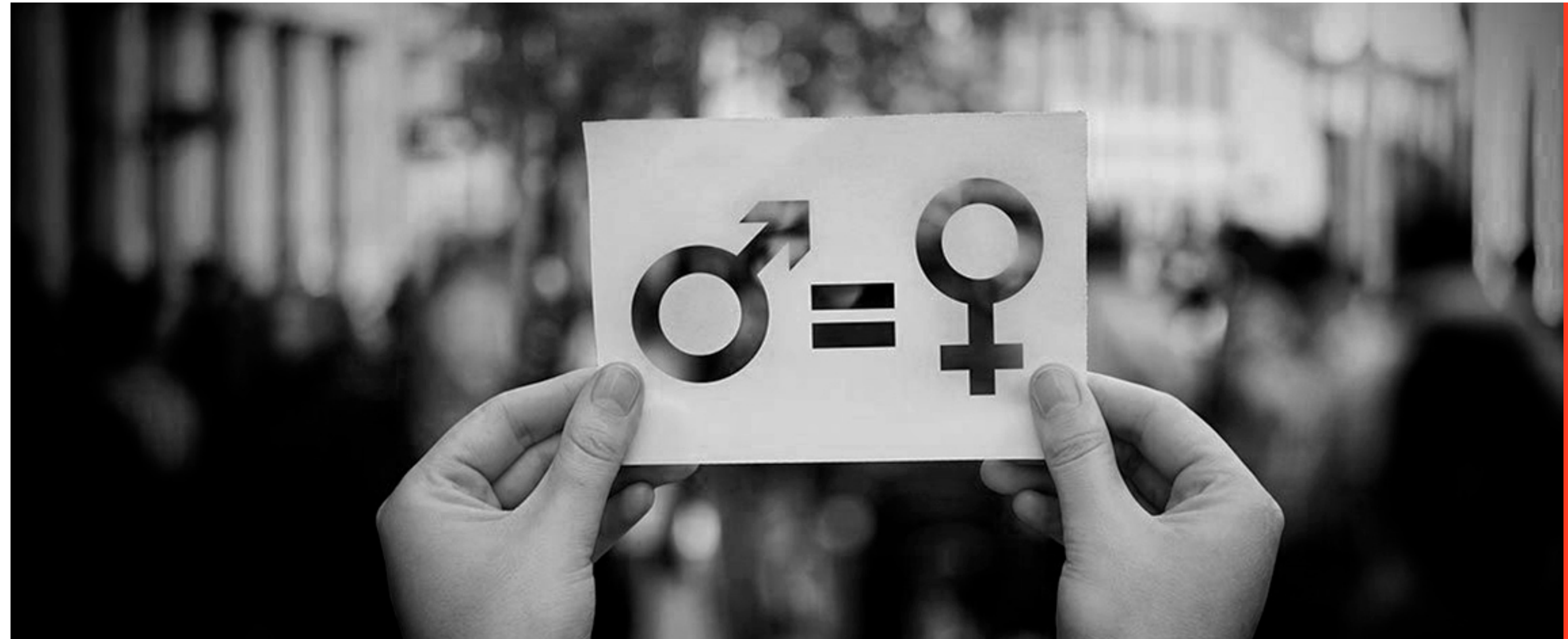


# RESUMEN EJECUTIVO

Para ArcelorMittal Acindar, diversidad significa una fuerza laboral que refleja diferentes culturas, generaciones, géneros, grupos étnicos, nacionalidades, habilidades y todas las otras diferencias que nos hacen personas únicas. La inclusión se trata de crear un ambiente de trabajo donde todas las personas tengan la oportunidad de participar plenamente en la creación del éxito comercial, y donde sean valoradas y respetadas por sus habilidades, experiencias y perspectivas distintivas.

Hemos iniciado un largo y prospero camino de transformación cuyo objetivo final es la eliminación de cualquier sesgo y lograr que el desarrollo personal solo esté relacionado con las competencias de una persona, sin depender de su género.

ArcelorMittal Acindar



# DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA

El avance tecnológico, la incorporación de nueva maquinaria, la automatización de los procesos productivos y la capacitación permitieron que, en julio de 2020, ArcelorMittal Acindar firmara los Principios de Empoderamiento de la Mujer, impulsados por el Pacto Global de Naciones Unidas y ONU Mujeres. Esta adhesión es importante, porque genera un marco de trabajo para avanzar en políticas concretas, que favorezcan el empoderamiento de las mujeres en el ámbito de actuación de la Compañía. Así, nos convertimos en la primera empresa siderúrgica del país en sumarse a este programa.

Esta iniciativa se enmarca en una serie de acciones que la empresa viene realizando para reforzar su compromiso con la equidad de género; asimismo, forma parte de una filosofía de trabajo que procura construir políticas internas, que garanticen que dentro de la Compañía se propicie una cultura de la diversidad, sin que existan barreras, para que las personas puedan desarrollarse laboralmente.

Una de estas acciones fue la conformación de un Comité Mixto de Diversidad y Género asesorado por ONU Mujeres, que sesionó durante 2020, en el cual se analizaron distintas medidas y planes de acciones por implementar para mejorar la equidad de género.

En los últimos años, se ha incrementado la cantidad de mujeres dentro del personal administrativo, incluso a nivel Directorio y Gerencias, y en 2019 tuvimos el hito de incorporar a las primeras operarias en sectores industriales en Villa Constitución.

A partir de este paso que estamos dando con la firma de los Principios, buscamos consolidar una visión que ya planteamos a principios de año con el lanzamiento de nuestra Política de Diversidad e Inclusión. El objetivo final es la eliminación de cualquier sesgo y lograr que el desarrollo personal solo esté relacionado con las competencias de una persona, sin depender de su género.

EL PLAN DE ACCIÓN GENERADO DESDE NUESTRO COMITÉ MIXTO DE DIVERSIDAD Y GÉNERO TRABAJARÁ LOS SIGUIENTES EJES:

- **LIDERAZGO:** Compromiso desde el más alto nivel de la compañía con la igualdad de género.
- **PERSONAS:** Trabajar la equidad en el trabajo, respetando y defendiendo los derechos humanos, la salud y seguridad de las personas y promover el desarrollo educacional y profesional igualitario.
- **CADENA DE VALOR:** Promover en nuestra cadena de valor prácticas en favor de la igualdad de género.

- **COMUNICACIÓN Y MARKETING:** Alinear nuestras comunicaciones internas y externas a la perspectiva de género.
- **COMUNIDAD:** Promover en nuestras comunidades iniciativas relacionadas con el empoderamiento de las mujeres y la educación de las mujeres en STEM.

ALGUNAS DE LAS ACCIONES IMPLEMENTADAS

- Lanzamiento de nuestra Política de Diversidad e Inclusión
- Incorporación de mujeres a las plantas productivas
- Charlas de sensibilización para todas las personas de ArcelorMittal Acindar
- Mejoramiento de la infraestructura y creación de vestuarios femeninos
- Apertura de un nuevo centro de distribución empleando el 50% de mujeres
- Campañas de Acoso Laboral y denuncias (se adjunta material)
- Alineamiento de nuestras comunicaciones: Lanzamiento de la campaña YOGENERO <sup>1</sup>

<sup>1</sup> Ver Anexo





## Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

### USO DE INDICADORES POR GESTIÓN

	2018	2019	2020
Evolución del porcentaje de participación de mujeres en las áreas operativas (%)	0%	0%	8.33%
<b>PORCENTAJE DE PARTICIPACIÓN DE MUJERES EN LAS ÁREAS DE DIRECCIÓN O TOMA DE DECISIONES</b>			
Dirección	12.50%	11.11%	14.29%
Gerencias Ejecutivas	11%	9%	12.12%

## Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones

### ECONÓMICAS

**CULTURALES:** Desafío de transformar una cultura organizacional en una industria de carácter masculino heredado de la construcción propia de la sociedad.

**INFRAESTRUCTURA:** Adecuación de nuestras plantas productivas a recibir mujeres en labores operativas. Esto significa trabajar desde la adecuación/creación de vestuarios femeninos y lactarios, hasta la indumentaria de las personas.

### SOCIO CULTURALES

### TECNOLÓGICAS

**PARTICIPACIÓN DE MUJERES EN PUESTOS OPERATIVOS:** Lograr el incremento de mujeres en puestos operativos

**EDUCACIÓN:** Promover la educación de mujeres en carreras de ingeniería y afines.

**SENSIBILIZACIÓN:** Lograr sensibilizar y formar a las personas de ArcelorMittal Acindar en conductas que promuevan la perspectiva de género y el respeto por la diversidad e inclusión .

### OTRAS

“ **ArcelorMittal Acindar** firmará los Principios de Empoderamiento de la Mujer, impulsados por el Pacto Global de Naciones Unidas y ONU Mujeres.

## Alianzas Estratégicas

- *Organismos Internacionales*
- *Organizaciones de la sociedad civil*

*Onu Mujeres (Programa Ganar -Ganar La igualdad de género es un buen negocio); RED alianza privada con la Red Di Tella de Empresas por la Diversidad;WEPs. Adherimos a los Principios para el empoderamiento de las mujeres (Women's Empowerment Principles) de UN Women y United Nations Global Compact.*

# Anexo



ArcelorMittal

## ¡NO AL ACOSO!

### Lo que deberías Hacer

Trate a sus colegas con dignidad y respeto. Fomente una cultura inclusiva y libre de acoso.	Eduquese sobre lo que se considera acoso y acoso. Pídale a su departamento legal que le proporcione la capacitación adecuada.	Si usted es una persona acosada, lleve un informe de la situación incluyendo (i) fecha, hora y ubicación de los incidentes; (ii) contexto; lo que se dijo o se hizo; (iii) nombres de los testigos - si ha habido incidentes dirigidos a otros trabajadores; (iv) cómo te hizo sentir el acoso y el impacto en tu salud y en tu trabajo.
Trate de encontrar soluciones antes de que la situación se ponga seria o "fuera de control".	¿Para denunciar un caso de acoso? Contacte a su RRHH local, O a cualquier persona que pueda ser identificada específicamente en este sentido en su unidad de negocio O su N+1, O sus departamentos legales y de cumplimiento locales O los equipos legales y de cumplimiento corporativo O utilice la línea de denunciantes.	

La conducta de acoso no se tolera en ArcelorMittal. Está prohibida por las leyes de empleo y salud y seguridad. La mayoría de las jurisdicciones tienen leyes específicas de prevención y/o acoso laboral. En algunas situaciones, se aplicará la legislación de derechos humanos. Tienes derecho a estar en un lugar de trabajo seguro, libre de violencia, acoso y acoso.

## Política de Diversidad e Inclusión

transformando el mañana

ArcelorMittal Acindar

ArcelorMittal Acindar  
36.915 seguidores  
6 meses

+ Seguir

En el Día Internacional de la Mujer, presentamos nuestro mensaje institucional. Para conocerlo, accedé al video.

Este año, las voces de la narración son de las propias empleadas y empleados de ArcelorMittal Acindar, en una acción que sintetiza nuestra filosofía: los cambios no es esperar, se generan y el protagonismo en ese proceso es de cada una de las personas que forman parte de la compañía.

#YoGenero

0:07 / 1:55

Lanzamiento de la campaña YOGENERO



Esta iniciativa se presentó en el marco del programa  
"Conectando Empresas con ODS" desarrollado por  
CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2021